

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ไพลิน คำนึ่ง
อาจารย์ที่ปรึกษา	
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร และ 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว จำแนกตามตำแหน่งงาน และระดับการศึกษา เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ อัมราภัสร์ ดิษยากุลพัชร ประชากรเป้าหมายที่ใช้ ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ จำนวนทั้งสิ้น 62 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้านและระดับมาก 7 ด้าน ได้แก่ ด้านความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงไป คือ ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน 2) การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว จำแนกตามตำแหน่งงาน และระดับการศึกษา พบว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จที่มีเพศต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ ที่มีอายุ ตำแหน่งงาน และระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ คุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ จังหวัดสระแก้ว